

《厉害了，我的国》观后感

（通讯员 潘申申）“厉害了，我的国”，“为祖国打call”……超1.7亿人！《厉害了，我的国》首映3小时，便刷新了中国纪录片电影票房记录。一部影片，让大国之姿跃然银幕之上，将十八大以来取得的历史性成就娓娓道来，生动展现了新时代下的风采风貌，让每一个观众都能切实感受到祖国的进步与腾飞，令人振奋，催人奋进。

《厉害了，我的国》从圆梦工程、创新驱动、协调发展、绿色中国、共享小康、开放中国等方面，以宏伟的视觉将中国这五年取得的伟大成就全方位一一呈现。像中国自主建造的世界上最大的起重船“振华30”、“世界第一高桥”北盘山大桥、有“中国天眼”之称的射电望远镜Fast、全球最大的钻井平台“蓝鲸2号”等一个个非凡的超级工程，都让人热血沸腾、倍感自豪，也让世界更加瞩目东方这片热土。更为难得的是，影片通过一项项重大工程、一个个生动的故事深刻阐明了强大的国力背后，是国人们不畏艰险、埋头苦干、开拓进取的奋斗精神，才缔造出一个又一个的“中国奇迹”。正如方志敏烈士当年在《可爱的中国》一文中所憧憬的那样，“到处都是活跃的创造，到处都是日新月异的进步”，中国也正在以更为成熟、稳健的步伐走进世界舞台中央。

“大国”与“小家”息息相关，影片后半部分从“小家”的角度切入，将个人工作岗位上的奉献和社会发展的内容有机的结合起来，深情讲述了中国人民的奋斗故事。像筑起了一座座中国桥的几代人、义务扶贫的基层干部、种下绿色希望的林场职工、下大山支教的最美教师、奋斗在一线的家庭医生等，他们的鲜活故事、感人事迹都在影片中得到了生动的讲述。同时，影片还将目光投向世界，聚焦中国的发展对全球的贡献，特别是习近平总书记提出建设“一带一路”，让沿线国家和人民分享到了中国发展的红利。

草木葳发，春山可望。站在新的历史潮头，登高望远，回首过去，我们已经在中国道路上写就了让世界惊叹的中国故事；展望未来，我们一定会在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在这条人间正道上再创新的辉煌！



你的名字 我的力量

——学习马克思诞辰200周年心得体会

（通讯员 赵建敏）谈到马克思，在你脑海中一闪而过的画面是什么？是政治上比较生硬的思想？偶像级的存在？还是一位伟人？或许，在很多人眼中，他的第一面孔便是白花花的“大胡子”，和正常的老人一样，没有什么特别之处。但在他1815年诞生的30年后，从《共产党宣言》发表，再到马克思主义诞生，世界为之震撼。

习近平曾说：“在人类思想史上，就科学性、真理性、影响力、传播面而言，没有一种思想理论能达到马克思主义的高度，也没有一种学说能像马克思主义那样对世界产生了如此巨大的影响。”

日月有明，容光必照焉。今夜星空或许暗淡无光，但我们依旧可以仰望他，让我们共同缅怀这份伟大，这位人类史上的巨人！

今年，是马克思诞辰200周年，在这样特殊的日子，回望他的一生，他为人类做出了许多伟大的贡献。其中，他的《共产党宣言》作为科学社会主义的第一部纲领性文件，对世界无产阶级革命尤其对中国新民主主义革命和社会主义建设都产生了重大影响。它教育了一大批先进的知识分子走上革命道路，促进了马克思主义理论与中国实际的有机结合，促成了中国共产党的诞生，并指引中国共产党人不断把马克思主义与中国革命、建设和改革事业相结合，形成了马克思主义中国化的两大重要成果；毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系。而习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化最新理论成果，是21世纪中国的马克思主义。

200年后，他的思想光辉穿越时空，闪耀依旧。200年过去了，世界已然发生了翻天覆地的变化，但马克思的人格和思想却依然散发着夺目光芒，穿越历史，照亮现实，指引未来。重温这200年的历史，我们发现，思想就是百年的荣光。马克思主义，一直是中国的社会主义的灵魂所在，对于这位伟人，我们不仅仅是要敬仰，最关键的是学习他的精神，我一直认为，只有伟大的灵魂才能被我们所缅怀，只有真正正为人民服务的人，才应该是最伟大的英雄。因此，我们对她洒下热泪，我们对她精神学习，更应该将其用到交通强国、交通强省中去，为伟大的社会主义付出一生！

通过对学习习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的重要讲话精神，让我们对马克思主义有了更深层次的了解和认识，继承和发展马克思主义是我们当代交通人肩负的使命，我们需要用马克思主义思想武装自己的头脑，在实现中华民族伟大复兴的新征程上，为中华民族复兴的伟大梦想奉献交通力量！

长江路桥通讯



2018年第1期

内部资料 行业交流

企业使命：行无止境 道有大成
企业愿景：成就湖北企业国际声誉 打造国内一流路桥企业
企业精神：开拓创新 诚信务实 团结奉献 勇创一流
核心价值观：创新 活力 专注

责任编辑：陈文 潘申申

省交投集团公司召开“七一”表彰、党委中心组（扩大）学习暨半年工作部署会



（转自集团公司官网）6月29日下午，集团公司召开“七一”表彰、党委中心组（扩大）学习暨半年工作部署会，党委书记、董事长张嗣义，党委副书记、总经理龙传华等集团公司领导，各部门负责人，各子公司主要负责人共130人参会。

党委副书记、总经理龙传华总结了上半年工作开展情况，并对下半年工作进行部署。他指出，上半年公司全体员工齐心协力攻难关、抓建设、保运营、促转型，呈现出良好态势。针对下阶段工作，他强调，要进一步提高政治站位，转作风、保目标，努力实现高质量发展，重点抓好六项工作：以大督办、大调研为抓手，着力推进保目标、结硬账；以攻难关、强理念为重点，着力推进重大项目建设；以深化体制机制改革为突破口，着力推进提质增效；以培育新动能是关键点，着力推进转型升级；以坚决守住不发生债务风险为底线，着力推进资金科学调度；以安全生产大于天的责任感，着力推进安全维稳工作。

党委副书记、纪委书记张庆总结了公司上半年纪检监察工作情况，通报了问题线索查办情况和部分典型案例。他要求，下半年纪检监察工作要以问题为导向，着重抓好七个方面：一是增强“四个意识”，严明政治纪律；二是严格责任机制，加强党风廉政建设责任制和“一岗双责”责任制的督查指导；三是抓住关键时间节点，开展明察暗访，坚决防止“四风”隐形变异等问题；四是开展内部专项巡察，深入研究、集中整治，严肃问责；五是深化岗位廉洁风险防控，推动防控对象从关键少数向绝大多数拓展，向基层延伸；六是贯彻落实全省纪检监察宣传教育工作会议精神，提升全体员工的岗位廉洁意识；七是加强队伍建设，不断提升纪检干部队伍的素质能力。

建设集团召开2018年“七一”表彰暨党委中心组（扩大）学习会

（转自建设集团官网）7月2日，建设集团召开2018年“七一”表彰暨党委中心组（扩大）学习会。会议特别邀请了党的十九大代表、中铁一局五公司测量工高级技师白芝勇讲党课。会议在庄严的国歌声中开始。会议首先传达了省交投集团2018年生产经营调度会及下半年工作部署会议精神。为鼓励先进、学习先进，激励公司各级党组织、广大党员创先争优、建功立业，会上进行了“七一”表彰。



党的十九大代表白芝勇以《不忘初心、做大国工匠》为主题，从党的十九大会议总体情况、参会感受和对十九大报告的理解以及对工匠精神的认识等方面作了宣讲。与会同志表示，要在以后的工作中，坚持以精益求精、提质增效为目标，以实际行动响应“工匠精神”的时代呼唤。

公司党委书记、董事长张世飏作了题为《心有使命、行有担当，决胜三年攻坚战，做好新时代答卷人》的讲话，并对大家提出三点要求。一是要在继承发扬党的优良传统中，坚定理想信念，增强党员责任感和使命感。二是要在勇于担当中，发挥各级党组织的坚强领导核心作用。三是要在全面从严治党中，增强党员干部的拒腐防变抗风险能力。

公司领导，各基层党组织书记，各子（项目）公司班子成员、中层管理人员，党务工作人员，本部全体人员，先进代表、中铁一局代表共80余人参加了会议。

2001年11月，长江路桥成立。2012年3月，长江路桥正式并入集团公司。经过近几年的飞速发展，今天的长江路桥，已成功迈入集团公司“亿元俱乐部”，成为系统内2个产值过30亿元的企业之一，3个利润过亿元的企业之一。

2018年，是公司响应省委省政府、集团公司战略部署“三年攻坚计划”的第一年。如何理解“三年攻坚”？董事长在今年半年工作会议上给出了答案：“三年攻坚”不仅体现在企业的产值、效益和规模上。企业的品牌、创新力、整体素质达到什么标准才是其核心内容。何为企业品牌？企业品牌是公司软实力。它传达的是企业的经营理念、企业文化及企业价值观。优秀的企业文化，一定是能让全体员工充分肯定并积极践行的。

长江路桥历经十几年的传承、积累、创新，已有其深厚的文化沉淀与底蕴。长江路桥人以“开拓创新、诚信务实、团结奉献、勇创一流”的实干精神，以“筚路蓝缕，以启山林”之决心和志气，在市场中拼出一条道路。秉承“创新、活力、专注”的核心价值观，在强手如林的路桥建设市场，屡屡拔得头筹。长江路桥人以“变不可能为可能”的亮剑精神，不断刷新“长江路桥速度”，用自己的实际行动诠释着“行无止境，道有大成”的企业使命，推动公司向“市场化、规范化、多元化、国际化”方向发展。这些精神的传承和发展，夯实了企业文化建设的根基，奠定了企业文化自信的强大底气。

也许，在企业发展顺风顺水的时候，我们并没觉得企业文化有多重要。但是，一旦企业的发展遇到困难，生产和经营遭遇阻碍，最需要员工以主人翁姿态，上下一心推动企业发展，为提升企业竞争力而奋斗的时候，企业文化凝聚人心的作用就凸显出来了。早在并购之初，公司就拟定了“三年三步走，三年一跨越”的市场战略，确立了“头三年成型、次三年成气、再三年成才”的三步曲目标。2018年，也是公司“三年成才”阶段的第一年。分析国内、外形势，确保完成“攻坚”任务，实现公司最后三年“蝶变”，任重而道远。目前，公司的文化建设还处于初级阶段，文化的导向作用、引领作用，凝聚作用等功能都还未得以充分发挥。

历经数月的筹备，《长江路桥通讯》终于在全新改版后和大家见面了。它站在长江路桥新的起点上，重新出发，面向未来。它勇于打破套话沉疴，敢于大胆探索创新，努力成为展现公司企业文化的重要平台。它将继续肩负宣传阵地和企业喉舌的重任，旗帜鲜明地唱响企业追求什么，倡导什么，反对什么，使企业理念内化于心，外化于行。它希望成为企业奋进、跨越、崛起的生动见证，将企业精神代代相传，并不断沉淀其精神力量。（转第四版）

公司召开2018年半年工作会

7月10日，公司召开2018年半年工作会，公司高管及中层以上管理人员，分公司经营班子成员，各项目部项目经理、副总共计50余人参加会议，会议由董事会秘书廖文选主持。

公司党委书记、董事长李磊强调，要围绕“四个全覆盖”抓好党风廉政建设：一是制度全覆盖，要根据国家监察体制改革以及党风廉政建设最新要求来抓落实；二是教育全覆盖，要从抓关键少数向绝大多数拓展，向基层延伸；三是监督全覆盖，实行一岗双责、主体责任制，核心部门要切实监管到位；四是问责全覆盖，聚焦国家的监察体制改革，贯彻学习中华人民共和国监察法，把国家的方针、制度的学习提上日程。他要求，要结合当前形势，抓好生产经营工作：一是分析形势，看清压力，要研判从国内到国外的行业发展形势，认识到目前项目推进不容乐观的压力，找到问题根源；二是公司员工要对推动公司发展抱有强烈欲望，切实转变工作作风，把硬作风、真担当贯穿到生产经营工作中去；三是正确理解“三年攻坚”不仅体现在企业的产值和规模，更体现在企业品牌、综合创新力和整体素质上，要从认清形势、拓展市场、找出短板、明确举措上精准发力，从战略、顶层上盯紧目标，为三年攻坚战的第一年交出一份圆满的答卷。

公司党委副书记、总经理董华均作了题为《紧盯目标 拼力拼智 全力以赴打好全年生产经营目标攻坚战》的工作报告。报告围绕生产经营目标完成情况，顶层设计、市场开发、项目管理、综合管理、基层党建、作风建设、群团工作、基层工作九大方面全面总结了公司2018年工作，科学谋划了公司2018年下半年重点工作。围绕2018年下半年各项工作目标落实，他提出了七个方面的工作要求：一是要转变思想，全面加强执行力建设；二是要锐意进取，加快推进管理体制变革；三是要内培外引，全力拓展企业人才资源；四是要聚势合力，着力打好四大攻坚战；五是规范提高，全面推进“四化”管理；六是聚力增效，大力实施科技强企；七是从从严治党，推动党建生产融合发展的要求。



“七一”表彰荣誉榜

一、受省交投集团公司党委表彰

优秀共产党员：冯太坤 周坤 欧阳华

二、受建设集团公司党委表彰

1.先进基层党组织：

中共麻竹高速公路大悟段湖北长江路桥股份有限公司项目经理部支部委员会
中共保神高速公路第五标段湖北长江路桥股份有限公司项目经理部临时支部

优秀共产党员：唐继辉 汪亮 李保华 齐斌 马涛 夏新武 吴中雷

优秀党支部书记：熊志江 陈兵

优秀党务工作者：蔡虹 周闪



最美路桥



《长江路桥通讯》，暂定每季度一期。集锦建设风采、挖掘先进典型、讴歌攻坚先锋，从多维度，全面展现新时代长江路桥人形象，努力塑造良好的企业人文精神和一线建设文化。

我们会对国家、集团公司、公司新出台的政策、制度进行摘编、延展评论及解读。突出政策、制度文件出台的背景、重要意义及与以往制度规定的变化之处，帮助部门及其项目执行落实重要政策，规范制度执行行为，充分发挥顶层设计系统谋划、从源头上化解积弊的作用。

我们会定期赴项目调研，关注基层施工、基层生活，了解上级、公司决策部署在基层的贯彻落实情况，为上层决策提供有力的基层信息支撑；结合项目实际，挖掘、彰显项目特色基层文化，反映干部职工队伍的精神风貌，做好基层新闻舆论工作，进一步激发基层工作的内在活力。

我们会去寻找一批立得住、叫得响的先进典型，向公司充分展示基层和员工良好形象。通过“问”与“答”的形式，筛选和过滤具有代表性的员工，展示员工在现实社会中通过努力奋斗实现自我价值的艰辛历程和心理活动，寻找不同的人在不同的思想和不同的情感方式里所激发的魅力。同时，我们也会对公司“领袖人物”进行专访，去了解他们的个人成长和价值寻求，为广大员工借鉴和学习提供蓝本和树立榜样，实现“自我价值”的提升。

我们同样关注员工生活，提倡个性彰显。我们呼吁大家给《长江路桥通讯》投稿，什么都能写，公司的经营成果也好，项目的亮点创新也好，个人爱好展示也好。《长江路桥通讯》期望成为信息互通、管理互动、经验互鉴、成果共享、文化共烹的交流平台，大家在通讯上知无不言、言无不尽，公司能更清楚地了解生产和管理上的得失，员工能从中发现自身的优势及不足，取他人之长补自我之短。肯定自我，相信公司，跟着长江路桥一起进步，一同成长。

能用众智，则无畏于圣人矣。诚请关注长江路桥发展的每位同仁支持我们，多建言，多献策，多投稿。路虽漫漫其修远，如吾等上下齐求索，必能助《长江路桥通讯》臻于至善，助长江路桥这艘巨轮扬帆起航！



公司2018年半年工作会精神解读

（通讯员 周光红）编者按：公司2018年7月10日召开的半年工作会，全面总结了公司上半年各项工作，客观分析了公司发展面临的问题与困难，周密部署了下半年各项工作任务，在公司推进“三年攻坚战”的关键时刻，对全年各项目标任务进行再审视、再部署、再鼓劲。公司发展已经迈入了新时代，湖北长江路桥这艘航空母舰已经扬帆起航，前途注定不是一帆风顺，因为我们的征途是星辰大海！作为公司的一份子，我们要用自己的付出与作为，书写新时期长江路桥人的使命与担当！蓝图已经绘就，逐梦惟有笃行。我们要向“百亿企业”的目标去奋斗，推动公司年度任务指标全面完成！勇往直前！砥砺前行！

2018年上半年，公司完成营业收入10.7亿元（含集团外业务收入1.83亿元），实现利润总额0.68亿元，各项工作主要呈现：顶层设计不断优化；市场开发成效显著；项目管理全面加强；综合管理有效提升；基层党建扎实推进；作风建设纵深覆盖；群团工作彰显活力。

同时，面对公司发展当前的问题：建设项目生产产值滞后，转型发展路径收窄，担难担责、精细管理、改革创新意识不强，人才引进力度不够等。下半年我们如何干？公司领导这样谈到：

党委书记、董事长李磊从国际、国内两个方面深刻分析了公司当前面临的发展环境，提出了实现党风廉洁建设制度、教育、监督、问责“四个全覆盖”，实现三年攻坚和年度目标任务“两个硬标准”的重要要求。把“硬作风、真担当”贯彻到各项工作中去，以硬作风、真担当助改革、促发展、保落实。

党委副书记、总经理董华均以题为《紧盯目标 拼力拼智 全力以赴打好全年生产经营目标攻坚战》的工作报告，围绕生产经营目标完成情况，顶层设计、市场开发、项目管理、党风廉洁九个方面总结了公司2018年工作，谋划了公司2018年下半年重点工作。

我们的思考

结合领导们的讲话精神，我们认为：下半年的时间是有限的，任务是艰巨的，但公司的决心是坚定的！我们理解公司下半年的主攻方向为：

全面加强执行力建设。敢于向自身“坐、等、靠、要”思想宣战，利用批评与自我批评，不断破除制约我们甩开膀子干事的思想桎梏，让不作为没有市场、让怕作为隐迹遁形、让慢作为全面改观。坚持问题导向，用结果说话。直面制约工作的困难和难题，强化破题思维，学会抓关键，找准问题的切入点，创造性地解决难点问题。要奖善罚劣，健全奖惩激励机制，完善干部选拔任用，让碌碌无为者让路，让担当作为者吃香，努力营造干事创业、担当作为的工作氛围。

加快推进管理体制变革。“三年攻坚”的集结号吹响后，公司高位谋划顶层设计，推动一系列改革举措：积极布局省外市场，为公司转型铺砖引路；推进机关职能部门机构性改革，做强职能管理专业化、精细化；深化薪酬体系改革，建立与市场、行业、公司发展水平相符的薪酬水平，调动干部职工积极性；推动经营目标责任制全覆盖，强化项目利润率硬杠杠，让项目利润算得清、管得住、收得回……这些举措已经向公司全员发出了新时期湖北长江路桥改革的“最强音”！改革从来都不是一蹴而就，只有进行时，没有完成时。下半年要重点抓好考核体系改革、经营目标责任制全覆盖、项目策划机制、制度建设、管理创新、市场转型等重点领域改革工作，为公司“十三五”规划战略落地献力。

全力拓展企业人才资源。“人才资源是第一资源”，要针对当前人才资源对公司造成的影响，在人才培养、引进、使用、评估等方面出实招、用实力、求实效。科学设计公司中长期人才工作规划，明确人才工作的核心目标、努力方向和着力举措；建立健全一整套引、培、用、考、留的人才工作体系。加强技术管理型人才的培养力度，特别是加强项目“领军人物”的培养使用。坚持党管人才原则，统筹推进经营管理人才、专业技术人才、高技能人才等各类人才队伍建设，坚持公开、平等、竞争、择优，深化选人用人机制改革，为公司长远发展提供强大的人才支撑。

着力打好“四大攻坚战”。坚持“进度、成本、质量、安全”四位一体。要善于从大局出发，充分研判国家土地、环境、金融政策对项目建设的不良影响，未雨筹谋，提前布局，掌握项目管理主动权。要实现目标责任状全覆盖，落实全面岗位成本责任制，“晒成本”、“晒数据”，让项目成本摸得清、看得见、管得住。要树立“没有质量的进度是‘零’进度”的观念，强化质量通病治理，突出源头治理，防止问题复现性，以铁的标准塑造过硬工程品质，塑湖北长江路桥业界品牌。要向安全要效益，加强安全教育培训，做到由“要我安全”转变为“我要安全”，坚决遏制违规作业和非法生产，推动生产工作实现“本质安全”。

全面推进“四化”管理。强化“对标”意识，将信息化、精细化、规范化、标准化管理贯穿到项目管理的各个环节，各个领域，全面提升项目管理水平。要突出信息化管理手段创新，已经开展试点的信息化项目，要做好试点工作总结，为实现推广应用提供决策依据，带动项目管理信息化水平整体提升。要在成本管控、合同管理、价格管理等管理环节，做细、做全、做深、做精，实现挖潜增效。要时刻把决策合法性、合规性放在首位，严格对照国家政策法律、对照上级规定、对照公司制度，确保各项项目管理决策经得起检验。要在塑造制度执行标准化，项目管控标准化，企业形象（VI）标准化等方面下足功夫。

大力实施科技强企。公司要发挥在沥青砼高等级公路建设和特大桥箱梁桥面铺装施工领域的技术优势，提炼、总结一整套先进工艺工法成果库，加大科技成就解读与宣传力度，扩大公司核心科技竞争力与影响力。要紧盯行业技术发展趋势，合理规划科研项目，加大特种材料、特殊工艺(法)、特大桥施工技术等优点方向的科技研发与技术储备工作，加快科技成果转化应用，提升公司核心科技实力。要抓好职工创新工作室运作，选树专业技术带头人，培育“长路工匠”，为公司科技工作搭好平台，建好队伍，树好典型。

推动党建生产融合发展。要深刻领悟全国、全省国有企业党建工作会议精神，落实中央关于新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设“五个坚持”总要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引导全体党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，推动习近平总书记重要讲话精神入脑入心入行。要建强公司基层党组织，确保项目建到哪里，党的建设就跟进到哪里，支部的战斗堡垒作用就体现在哪里；要坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”，全面从严治党，持续推进示范基层党组织建设，健全廉洁风险防控体系，强化监督执纪。要树立“以人民为中心”的发展思想，关心基层职工工作生活，提高服务基层工作质量，全面加强基层“家”文化建设。

公司组织开展“夏送清凉”慰问活动



（通讯员 徐瑾）近日，湖北气温持续升高，为改善员工夏季生产生活条件，切实维护员工职业安全与健康权益，充分激发广大员工工作积极性、主动性和创造性，公司党委书记、董事长李磊，党委副书记、总经理董华均，党委委员、纪委书记缪林等高管以及有关部门负责人一行冒着酷暑，赴保神五标、襄阳南、沙公南、十巫等建设项目及鄂东分部、黄黄养护等养护项目部开展“送清凉”的慰问活动，为他们送去了西瓜、矿泉水、藿香正气水、仁丹等防暑降温物品。

牢记使命 砥砺前行

——公司党委组织开展庆祝中国共产党成立97周年系列活动

（通讯员 周光红）97年，步履铿锵；97年，苦难辉煌。在中国共产党成立97年之际，为重温党的光辉历史，讴歌党的丰功伟绩，教育和激励公司各基层党组织及广大党员干部牢记初心，不忘嘱托，在公司“三年攻坚”中更好地发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，公司党委以支部为单位组织开展了庆祝中国共产党成立97周年系列活动。

开展一次红色教育

洪监党支部组织党员走进湘鄂西省委革命根据地旧址，深切感悟老无产阶级革命家与人民群众的鱼水情，以及他们为新中国独立解放的大无畏革命精神。三江港与龟峰山联合党支部组织党员赴红安县烈士陵园缅怀革命先烈，传承红色信仰。襄阳南党支部组织党员干部参观襄阳宣城张自忠纪念馆，向革命英雄致敬，体会革命先烈视死如归、宁死不屈的民族气节。沙公南党支部组织全体党员、入党积极分子到公安县南坪镇文庙爱国主义教育基地，接受爱国主义革命精神洗礼，进一步坚定党员理想信念，唤醒“入党初心”。

开展老党员讲入党故事活动

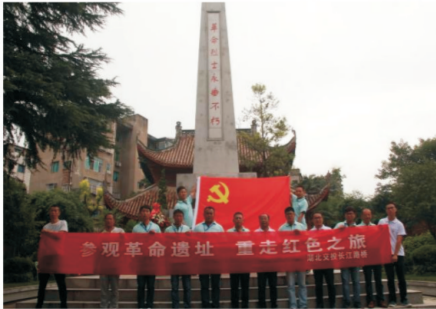
大随至汉十党支部以“七一”建党节为契机，邀请有着四十余载党龄的老党员叶子平和成尚林同志，结合党员要求、岗位职责和自身工作经历，分享个人入党故事，恳谈入党历程，引导广大党员坚定入党决心，激励他们干事创业的主动性和积极性，进一步营造了学标杆、赶标杆、当标杆的浓厚氛围。

开展一次品质党课宣讲

大随至汉十党支部书记阳正茂围绕“两学一做”常态化制度化要求，给全体党员上了一堂生动党课，引导党员干部强化党章意识、纪律意识、从严执纪意识，时刻以党员的标准严格要求自己。江北东项目部项目经理王怀才在“七一”建党节专题党课上，结合中国共产党建党97周年的光辉历史，围绕干事创业，勉励全体党员发挥先锋模范作用。石首项目部党支部书记熊志江，以梁家河精神为指引，希望党员同志不断提高党性修养和驾驭岗位工作的能力。

开展一次支部主题党日

石首党支部开展了以“弘扬梁家河精神，干在实处，走在前列”为主题的研学活动，全体党员认真研读《梁家河》，引导党员发扬梁家河精神，在逆境中树立正确的的人生观、价值观。大随至汉十党支部以“不忘初心 方得始终”为主题，给全体党员过一次集体“政治生日”。蕲太项目部组织开展了“讴歌共产党，感恩大中华”主题红歌比赛，用歌声向党的生日献礼，抒发党员干部对党的爱戴之情和对祖国的美好祝愿。保神、江北东、十巫、麻武等项目部组织党员干部观看党史电影和专题教育片，感受中国共产党“立党为公、执政为民”的公仆情怀。



最浪漫的山路

（通讯员 王军）风光旖旎的神农架林区，多年囿于交通条件，经济社会难以实现高质量发展。2016年10月，湖北交投·长江路桥人临危受命，来到这里，开始了全心全意建高速的征程。

但建高速、筑坦途谈何容易，前有高山险阻，后有材料掣肘，加之气候多变，雨雪冰冻自然灾害频发，高速公路建设者们面临着困难和挑战。一年多来，保神项目部牢牢锁定省政府“2020年全面建成通车”总目标，迎难而上，全面助推项目建设迈上了新的台阶。

保神高速桥隧比高达85.24%，多为桥隧连续相接，且山体为断坎式形状，山势险峻，地形复杂。建设者们转变思路，多次召开施工设计研讨会，联合设计部门、业主单位，完成了科学的施工组织设计，变更了数十个控制性工程设计方案，实现了“设计引路、方案引导、安全护航”的良好局面。

神农架林区具有气候多变的明显特征：夏季降雨集中，导致水位暴涨、泥石流多发；冬季气温骤降，导致冰雪覆盖、大风封山。夏季，项目部积极寻求地方水利部门支持，请求延缓水库蓄水时间，控制水位标高，有效避免了河水暴涨淹没桥梁桩基作业面的风险，同时积极警示材料运输车辆，注意防范雨季高山滑落巨石，为保障通行安全做足功夫；冬季，建设者们积极寻找机制砂、碎石等材料替代供应商，提前储备过冬物资，确保项目建设一路高歌猛进。

桃源村浅埋段征地迟迟未交付、小蛇湾苗圃基地花卉迁移进展缓慢…一直是缠绕项目建设的几大“痛点”问题。面对困难和挑战，建设者们加大与地方协调部门沟通力度，赢得了保神县、神农架林区两地协调部门的大力支持。期间，两地各级政府高度重视，主要领导亲临一线，多位干部带病指挥，“5+2”、“白+黑”工作模式“连轴转”，基本解决了全线协调问题，为项目建设大干快上创造了优越条件。

风云激荡孕转机，建功立业正当时。建设者们一次次破题立势，超额完成了公司2018年半年工作目标任务，也必将推动项目建设这艘巨轮在波涛起伏的深海里乘风破浪、顺势远航。



省内首例装配式结构桥梁新工艺推动项目建设迈入新征程

（通讯员 周冈）公司承建江北高速公路东延线工程项目，项目全长62.5km。约10公里桥梁采用装配式结构新工艺。目前，江北东项目装配式桥梁桩基础试桩已经完成。

装配式建筑是指用预制部品部件在工地装配而成的建筑，装配式结构桥梁属于装配式建筑的一个分支。江北东项目装配式构件预制厂拟设置在洪湖市新堤叶洲村（洪湖长江码头），按工厂化、标准化、规范化、集约化要求设置厂区，拟投入两条PC构件生产线，一个钢筋加工车间。预制构件厂的设置及生产满足江北东项目呈现的大规模、高质量、低成本、绿色环保等要求，同时规划为公司装配式桥梁结构的永久生产基地。其优势主要体现在以下几点：

一是施工速度更快。相比传统施工方式，装配式构件可同时在现场和工厂展开，且不受天气等施工环境的影响，绝大部分全部在厂区完成，也只需较少时间进行现场安装。

二是施工质量更高。厂区完成的预制构件，具有标准化生产的流水线，易于过程质量控制，厂区作也减少了外部环境的影响。

三是安全环保风险降低。与传统工艺现场大规模施工相比，有效避免了因粉尘、噪声、光源、垃圾等影响。同时，预制厂的集约化生产，一定程度上减少了安全风险点。

四是成本更加节约。装配式施工工艺，厂区引进机械化、自动化更高的设备，有效降低劳动力，现场安装也仅需少量人员，很大程度减少了用工需求。同时，通过预制构件大规模、标准化生产，其工艺在时间、能源、劳保等多方面均比传统行业节约成本。

江北东项目采取装配式结构桥梁，是深度融合项目建设的需要，对推进省内装配式桥梁的发展，推动基础设施施工方式变革具有重要意义。

一是响应新时代的号召。2016年，国务院办公厅下发了国办发〔2016〕71号文件，这为装配式结构桥梁的实施，以及后期装配式结构桥梁的大规模应用和推广提供了政策支持。江北东项目采用装配式结构桥梁工艺，是在建筑行业转型升级、积极响应新时代号召做的一次有益尝试。

二是实现“0”到“1”的突破。江北东项目装配式结构桥梁，将预应力管桩应用于桥梁桩基的突破，湖北省内首例，实现了湖北省高速公路项目装配式结构桥梁从无到有、从0到1的突破。江北东项目采用装配式结构桥梁的推广奠定了坚实基础。

江北东项目装配式结构桥梁的推广应用，是实现项目建设跨越、创新发展的有力途径，项目全体参建人员，将借此契机，克难攻坚，推动项目建设迈入新征程。

建设十巫绿色环保路

（通讯员 徐瑾）生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题，也是关系民生的重大社会问题。湖北长江路桥作为湖北省内的国有企业，积极响应党中央习近平总书记关于生态环保的号召，坚持项目建设与环保并举，推进县县通高速公路目标的实现。

十巫高速鲍峡至溢水段项目施工路面畸形，地势复杂，是湖北省规划的“九纵五横三环”高速公路网中“纵八”线的重要组成部分。该项目时间紧、任务重、施工难度大，环保问题也更为突出。施工队伍结合项目建设实际，不断优化施工设计方案，秉承“共抓大保护、共建和谐路”的生态方针，提出了“生态环保倡议书”，积极践行绿色发展理念，最大限度地保护当地自然风光和生态资源。

项目施工期产生的固体废弃物主要是建筑垃圾和施工人员产生的生活垃圾。针对固废污染防治方面，项目部严格按照弃渣场填筑要求，将弃渣弃入弃渣场，并做好平整工作和防水工作。生活垃圾则由环卫部门及时运至城市垃圾场处理。除此之外，项目部还将表层腐殖土集中堆放，以用作后期复耕土或后种植土，力求做到因地制宜，安全环保施工。

施工过程中，难免会遇到生态遭到破坏的难题，项目部秉持防治结合、综合治理的原则，对已经形成的环境破坏积极治理。针对泥浆外溢问题，项目严格按照“开挖一级，防护一级”的原则，在桥梁桩基冲击钻施工现场，对泥浆池采取防护措施，使用标准防护结构，四周用防护网维护，并加强安全管理，防止污染周边自然环境；针对实施交通建设项目过程中形成的大量裸露地面，项目采取对路基边坡坡面边挖边加固的防护措施，大力开展客土喷播植草防护，对边坡进行绿化以美化环境，涵养水源，防止水土流失和滑坡，净化空气。

十巫项目对秦巴山片区脱贫攻坚，带动沿线特色优势资源开发利用，提升鄂西北地区应急救援水平具有重大战略意义。项目部在助力打造“鄂西生态文化旅游圈”，破解交通的瓶颈障碍时，最大程度减少了对环境的污染破坏，保持了经济与环境协同发展，致力打造绿色示范工程。

真抓实干求实效 全力以赴抢进度

（通讯员 刘青青）大随至汉十段路线全长46.42km，跨4个县市，沿线电力、电讯、管道设施对项目建设的干扰较多，施工协调难度大。自进场起，项目部全面剖析项目特点、难点、重点、超前谋划，现项目工程建设稳步推进。

一、适应新模式，积极创新抓管理。结合项目实际，从项目施工构架管理入手，打破常规小规模分包模式，提倡综合分包管理，在源头上均衡对下成本，并在后续遴选过程中优选施工队伍，力争建立一套规范化的分包管理体系；从管理上，层层下放分部、工区权限及管理，强化分部、工区的职能作用，确保在后期工作中新的管理模式能顺畅开展。

二、深入工地，制定切实可行的施工计划。预则立，不预则废，打破项目部直接编排下达生产计划的方式。计划合同部每月邀请监理单位、指挥部相关部门深入工地，对各施工队伍所辖段面施工情况进行全面摸排，面对面与监理、指挥部沟通，共同研究加快进度计划的措施，并根据实际施工情况，与工区、各队伍共同编制下月生产任务，签字确认后，作为后续考核的重要依据。

三、推行“流动红旗”考核机制。项目部制定了“安全、质量、进度”量化考核评比管理办法，对单项考核第一的施工队伍授予“安全流动红旗、质量流动红旗、进度流动红旗”及奖牌；搭建加强交流学习的平台，以“表扬先进，激励后进”为主旋律，加强各队伍之间的沟通，形成“比、学、赶、超”的良好氛围，该评比最终结果也将作为合同履行评价的重要依据。

四、实行项目管理层分片督导。项目管理层管理重心下移，实行管理层分片督导制，深入施工现场解决疑难问题，要求各督导领导每月在现场跨点时间不得少于10天，现场督导成绩将其年终绩效工资挂钩。

五、组织中中期计量培训，确保资金正常周转。项目部计划合同部下发关于中中期计量时限及要求的文件，并组织所有施工队伍现场、



量负责人进行中中期计量培训，详细讲解中中期计量填报的要求，确保各队伍每月按时、规范地上报计量资料，不因资金影响现场施工进度。

江汉汇于野，大汉出通途。孝感北项目部将强化管理，稳步推进，按时、保质建设一条通途交于路人前行。